

POLITICA QHSE

REV.	DATA	PREPARATO	CONTROLLATO	APPROVATO
00	26/05/2025	N.A.	L.Cogorno C-QHSE-DIR	E.Barbiero CEO

POLITICA QHSE

L'alta direzione della Rizzani de Eccher S.p.A. ha coniato un motto, significativo per definire la propria visione strategica:

“BUILDING THE FUTURE”

Con tali parole la società definisce i principali valori di riferimento per il proprio operato:

Costruire offrendo valore aggiunto, ovvero offrire un prodotto e dei servizi soddisfacenti con alti livelli qualitativi e prestazionali ambendo alla soddisfazione totale dei propri clienti e di tutte le parti interessate, promuovendo al contempo la tutela dell'ambiente e del territorio in tutte le sue forme, la preservazione della salute e sicurezza dei lavoratori e quella in ambito stradale, la preservazione dei beni, l'integrità nonché la dignità di tutte le risorse coinvolte, nei confronti delle quali il dialogo e la comunicazione sono elementi primari;

Uno sguardo proiettato al futuro, ovvero promuovere attivamente lo sviluppo e l'integrazione di nuove risorse tecnologiche, umane ed organizzative con le quali ci si collocherà con maggiore forza nell'importante contesto internazionale di riferimento.

Considerati questi valori, sviluppando un sistema di gestione secondo le norme ISO 9001, 14001, 45001 e 39001 ed avente come scopo “La Gestione delle attività di contraente generale per le attività di progettazione e costruzione di opere di ingegneria civile ed industriale, ponti, viadotti ed opere infrastrutturali per la mobilità” la Rizzani de Eccher si impegna a:

- agire consapevolmente nel pieno principio di una governance responsabile, trasparente e corretta al fine di offrire costantemente prodotti e servizi di valore;
- identificare e soddisfare al meglio i requisiti espliciti ed impliciti dei Clienti;
- identificare ed osservare sistematicamente tutti i requisiti, non solo legali, con una particolare attenzione a quelli legati alla salute e alla sicurezza sul lavoro e al traffico stradale, minimizzando i rischi e prevenendo incidenti e infortuni;
- incrementare la consapevolezza dell'organizzazione, mantenere le necessarie risorse umane, le competenze specifiche, le risorse economiche e tecnologiche, definire con chiarezza i ruoli e le responsabilità chiave in modo da garantire:
 - o un prodotto ed un risultato prestazionalmente efficace e performante rispetto ai requisiti imposti e agli obiettivi definiti dall'organizzazione;
 - o un ambiente evoluto e capace di gestire le problematiche operative ed interfacciarsi attivamente con tutte le parti interessate;
 - o la promozione verso tutte le parti interessate di un comportamento etico, responsabile, trasparente, affidabile,
 - o il rispetto della sicurezza, della salute e dell'ambiente nella strategia decisionale;
 - o un miglioramento continuo delle performance in tema di sicurezza e ambiente, con un focus sulla prevenzione di incidenti, sia nei cantieri che nei percorsi stradali legati al lavoro.

- condividere i principi di sostenibilità con l'intera filiera produttiva coinvolgendo tutti gli stakeholders;
- garantire un processo completo di identificazione, valutazione e gestione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, per la sicurezza stradale, per la protezione degli asset aziendali, e per la tutela dell'ambiente, verificando continuamente l'efficacia di questi processi;
- garantire un completo processo di identificazione, valutazione e gestione degli aspetti ed impatti ambientali, ottimizzando i consumi di materie prime e di energie, promuovendo le fonti rinnovabili ed il riuso e riciclo dei derivati dalle proprie attività nonché il ciclo di vita dell'opera (o parte di essa), dei materiali e dello smaltimento finale (*Life cycle perspective approach*), tenendo conto del contesto operativo e delle differenti condizioni in cui ci si colloca;
- promuovere ambienti di lavoro sicuri e salubri, con un'attenzione particolare alla prevenzione di lesioni e malattie professionali, attraverso la promozione della salute e il miglioramento continuo delle condizioni lavorative;
- proteggere l'ambiente agendo con le migliori soluzioni tecnico organizzative al fine di ridurre gli impatti ambientali e l'inquinamento, ottimizzare i consumi di materie prime e di energie, promuovere le fonti rinnovabili ed il riuso e riciclo dei derivati dalle proprie attività;
- garantire un ambiente di lavoro stimolante, dinamico, nel quale promuovere la crescita delle risorse ed, allo stesso tempo, assolutamente rispettoso dei diritti umani promuovendo una totale equità di diritto considerato il genere, la provenienza, l'orientamento politico e religioso delle risorse coinvolte nel proprio business;
- garantire con continuità un adeguato monitoraggio sull'applicazione del sistema di gestione, sulle prestazioni, le performance HSE e, contestualmente, un adeguato supporto per perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- promuovere una comunicazione ed una partecipazione efficace nell'ambito della propria organizzazione rendendosi sempre disponibili a coinvolgere e ricevere il prezioso supporto di tutte le parti interessate, coinvolgendole ed informandole con continuità relativamente agli aspetti oggetto della presente politica;
- espandere la propria visione strategica attingendo il meglio e, allo stesso modo, condividendo la propria cultura della sicurezza e della sostenibilità all'intera filiera dei propri processi (subappaltatori ed altri stakeholders rilevanti) al fine di creare un sistema comune, virtuoso, evoluto ed efficace.

La direzione aziendale è fortemente coinvolta nel promuovere lo sviluppo del Sistema di Gestione al fine di raggiungere gli obiettivi stabiliti. Periodicamente, il raggiungimento degli obiettivi pianificati sarà analizzato e futuri obiettivi e traguardi saranno definiti in linea con la Politica.

Il presente documento risulta adeguatamente promosso e pubblicizzato ad evidenza della vision ed impegno della governance aziendale.

L'Amministratore Delegato

Enrico Barbiero

.....