

POLITICA CONTRO IL FUMO

| REV. | DATA | PREPARATO | CONTROLLATO | APPROVATO |
|------|------------|----------------------------|--------------------------|--------------------|
| 01 | 30/10/2025 | E. Piemonte C-QHSE COOR | L. Cogorno C-QHSE DIR | E. Barbiero CEO |

POLITICA CONTRO IL FUMO

Il Gruppo di Eccher, inteso come Rizzani de Eccher (da qui in poi “RdE”) e tutte le sue società afferenti, ha come obiettivo principe di rappresentare un punto di riferimento, all’interno del mercato in cui opera, in merito alla promulgazione, gestione e sviluppo in ambito di Salute e Sicurezza, espandendo e diffondendo questi principi non solo all’interno dell’azienda, ma un puntuale coinvolgimento e trasporto verso Clienti, Fornitori, Sub-Contrattisti, Partners, Comunità Locali, Visitatori ed in generale tutti gli Shareholders.

RdE, forte del motto fatto proprio “BUILDING THE FUTURE” ha identificato la sua Vision, ovvero quella di definire i valori fondamentali, strategie e decisioni aziendali da perseguire senza indugio o compromessi, ovvero garantire un ambiente di lavoro sano, non solo per i propri lavoratori ma anche per tutti quelli che in subappalto, collaborazione, ecc operano all’interno dei propri progetti.

Applicata al comparto di Business RdE, ovvero la gestione delle attività di contraente generale per le attività di progettazione e costruzione di opere di ingegneria civile ed industriale, ponti, viadotti ed opere infrastrutturali per la mobilità, e in applicazione e approfondimento di quanto già definito all’interno della Politica QHSE, l’Alta Direzione si propone i seguenti obiettivi:

- Tutela della salute dei lavoratori
 - Ridurre l’esposizione al fumo passivo.
 - Prevenire malattie correlate al tabagismo.
- Conformità normativa
 - Rispettare la legge italiana sul divieto di fumo nei luoghi pubblici e di lavoro (es. Legge 3/2003 e D.Lgs. 81/08).
 - Applicare le disposizioni relative alla sicurezza e igiene sul lavoro.
- Promozione di comportamenti responsabili
 - Sensibilizzare i dipendenti sui rischi del fumo.
 - Favorire la disassuefazione attraverso programmi di supporto.
- Tutela degli spazi comuni
 - Garantire ambienti di lavoro liberi dal fumo.
 - Definire aree fumatori esterne, se previste, nel rispetto delle norme.
- Equità e rispetto reciproco
 - Evitare conflitti tra fumatori e non fumatori.
 - Promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa.

Al fine di raggiungere tale obiettivo, l’Alta Direzione RdE si impegna a promuovere e divulgare, in modo responsabile e sostenibile, quanto necessario attraverso le seguenti azioni (lista non esaustiva):

- Scoraggiare tutte le forme di consumo di prodotti del tabacco, con o senza fumo, e qualsiasi prodotto per sigarette elettroniche. Ciò include, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quanto segue:
 - sigarette;
 - sigari;
 - pipa;
 - tabacco da masticare;
 - sigarette elettroniche;
 - tabacco da fiuto;
 - vaporizzatori con prodotti contenenti nicotina o senza.
- Promuovere il divieto di fumo in qualsiasi luogo all’interno dei locali aziendali (uffici, sale conferenze e riunioni, bagni, scale, alloggi di servizio assegnati qualora condivisi, ecc), ivi compresi veicoli aziendali di servizio o nei trasporti forniti dall’azienda;
- Promuovere la propria vision “Smoke Free” attraverso chiari protocolli comunicativi che coinvolgano tutte le parti interessate nelle attività dell’azienda;

- Imporre la conformità alla presente politica a tutte le parti interessate e, dove questo non sia possibile, sottolineare la vision, impegno ed approccio all'applicazione della presente politica;
- Promuovere, anche con il supporto del medico competente, un salutare e sicuro comportamento di tutto il proprio personale.

Al fine di mantenere una costante efficacia della presente politica aziendale, l'Alta Direzione si impegna a mantenere sotto costante monitoraggio la politica stessa, garantendo una periodica valutazione ed eventuali aggiornamenti, quando necessari.

L'implementazione di questa politica è responsabilità di tutti i lavoratori RdE partendo dall'Alta Direzione che ne ha identificato i principi e ne promuove la sua divulgazione e rispetto.

L'Amministratore Delegato

Enrico Barbiero

