

POLITICA CONTRO ALCOL E DROGHE

REV.	DATE	PREPARED	CHECKED	APPROVED
01	30/10/2025	F. Piemonte C-QHSE COOR	L. Cogorno C-QHSE-DIR	E. Barbiero CEO

POLITICA CONTRO ALCOL E DROGHE

Il Gruppo di Eccher, inteso come Rizzani de Eccher (da qui in poi “RdE”) e tutte le sue società afferenti, ha come obiettivo principe di rappresentare un punto di riferimento, all’interno del mercato in cui opera, in merito alla promulgazione, gestione e sviluppo in ambito di Salute e Sicurezza ed ambiente, espandendo e diffondendo questi principi non solo all’interno dell’azienda, ma un puntuale coinvolgimento e trasporto verso Clienti, Fornitori, Sub-Contrattisti, Partners, Comunità Locali, Visitatori ed in generale tutti gli Shareholders.

RdE, forte del motto fatto proprio “BUILDING THE FUTURE” ha identificato la sua Vision, ovvero quella di definire i valori fondamentali, strategie e decisioni aziendali da perseguire senza indugio o compromessi, ovvero garantire un ambiente di lavoro sano, non solo per i propri lavoratori ma anche per tutti quelli che in subappalto, collaborazione, ecc operano all’interno dei propri progetti.

Applicata al comparto di Business RdE, ovvero la gestione delle attività di contraente generale per le attività di progettazione e costruzione di opere di ingegneria civile ed industriale, ponti, viadotti ed opere infrastrutturali per la mobilità, e in applicazione e approfondimento di quanto già definito all’interno della Politica QHSE, l’Alta Direzione si propone il seguente obiettivo:

- Tutela della salute e sicurezza
 - Prevenire incidenti sul lavoro causati da alterazioni psicofisiche.
 - Proteggere i lavoratori e terzi da comportamenti pericolosi.
- Conformità normativa
 - Rispettare le leggi nazionali (es. Testo Unico Sicurezza D.Lgs. 81/08) e le normative settoriali.
 - Applicare le disposizioni in materia di sorveglianza sanitaria e controlli.
- Responsabilità individuale e collettiva
 - Promuovere comportamenti responsabili e consapevoli.
 - Sensibilizzare sull’impatto dell’abuso di sostanze sul lavoro e nella vita privata.
- Prevenzione e supporto
 - Offrire programmi di informazione, formazione e prevenzione.
 - Prevedere percorsi di supporto per chi manifesta dipendenze (es. accesso a servizi sanitari o psicologici).
- Tolleranza zero in situazioni critiche
 - Vietare l’accesso al luogo di lavoro sotto l’effetto di alcol o droghe.
 - Applicare sanzioni disciplinari in caso di violazioni gravi o recidive.

Al fine di raggiungere tale obiettivo, l’Alta Direzione RdE si impegna a promuovere e divulgare, in modo responsabile e sostenibile, quanto necessario attraverso le seguenti azioni (lista non esaustiva):

- Essere conforme con tutti i requisiti applicabili e, nello specifico, a quelli correlati al controllo sull’uso ed abuso di droghe e di sostanze alcoliche;
- Promuovere la propria vision “Alcohol and Drugs Free” attraverso chiari protocolli comunicativi che coinvolgano tutte le parti interessate nelle attività dell’azienda;
- Imporre la conformità alla presente politica a tutte le parti interessate e, dove questo non sia possibile, sottolineare la vision, impegno ed approccio all’applicazione della presente politica;
- Imporre il divieto di assunzione di alcolici o di ogni altra sostanza stupefacente precedentemente e durante ogni attività lavorativa;
- Promuovere, anche con il supporto del medico competente, un salutare e sicuro comportamento di tutto il proprio personale;
- Promuovere programmi di assistenza al personale che necessita di aiuto a causa di problematiche o dipendenze da alcol, sostanze stupefacenti o altro;

- Adottare provvedimenti disciplinari, anche valutando l'allontanamento dagli specifici luoghi di lavoro o il licenziamento, a fronte di ogni inosservanza della presente politica e di ulteriori specifici regolamenti di cantiere.

Al fine di mantenere una costante efficacia della presente politica aziendale, l'Alta Direzione si impegna a mantenere sotto costante monitoraggio la politica stessa, garantendo una periodica valutazione ed eventuali aggiornamenti, quando necessari.

L'implementazione di questa politica è responsabilità di tutti i lavoratori RdE partendo dall'Alta Direzione che ne ha identificato i principi e ne promuove la sua divulgazione e rispetto.

L'Amministratore Delegato

Enrico Barbiero

