

POLITICA STOP WORK

REV.	DATA	PREPARATO	CONTROLLATO	APPROVATO
01	30/10/2025	F. Piemonte C-QHSE COOR	L. Cogorno C-QHSE DIR	E. Barbiero CEO

POLITICA STOP WORK

Il Gruppo di Eccher, inteso come Rizzani de Eccher (da qui in poi “RdE”) e tutte le sue società afferenti, ha come obiettivo principe di rappresentare un punto di riferimento, all’interno del mercato in cui opera, in merito alla promulgazione, gestione e sviluppo in ambito di Salute e Sicurezza ed ambiente, espandendo e diffondendo questi principi non solo all’interno dell’azienda, ma un puntuale coinvolgimento e trasporto verso Clienti, Fornitori, Sub-Contrattisti, Partners, Comunità Locali, Visitatori ed in generale tutti gli Shareholders.

RdE, forte dell’identificazione del motto fatto proprio “BUILDING THE FUTURE” ha identificato la sua Vision, ovvero quella di definire i valori fondamentali, strategie e decisioni aziendali da perseguire senza indugio o compromessi, ovvero garantire un ambiente di lavoro sano, non solo per i propri lavoratori ma anche per tutti quelli che in subappalto, collaborazione, ecc operano all’interno dei propri progetti e tutta la comunità esterna.

Applicata al comparto di Business RdE, ovvero la gestione delle attività di contraente generale per le attività di progettazione e costruzione di opere di ingegneria civile ed industriale, ponti, viadotti ed opere infrastrutturali per la mobilità, e in applicazione e approfondimento di quanto già definito all’interno della Politica QHSE, questa politica consente e incoraggia qualsiasi lavoratore a interrompere immediatamente un’attività se ritiene che essa comporti un rischio imminente per la salute, la sicurezza o l’ambiente, senza che gli stessi siano passibili di qualsiasi tipologia di ripercussione nell’ambito lavorativo.

Al fine di raggiungere tale obiettivo, l’Alta Direzione RdE si impegna a promuovere e divulgare, in modo responsabile e sostenibile, quanto necessario attraverso le seguenti azioni (lista non esaustiva):

- Invitare tutto il personale diretto o in sub-contratto, di ogni ordine e grado, a mettere la cultura della salute e della sicurezza al primo posto ed ad implementare questa politica.
- Tutto il personale è obbligato a fermare qualsiasi attività nei casi in cui esista il dubbio (sia dagli stessi che da persone esterne al gruppo di lavoro) che possa mettere a rischio la propria salute e sicurezza e protezione dell’ambiente o quella degli altri con cui interagisce; nessuna attenuante o deroga è ammessa.
- Non può essere attribuita alcuna colpa o responsabilità a un dipendente che segnali una situazione a rischio o che interrompa le attività, anche nel caso in cui tale azione risulti successivamente non necessaria. Questo principio non può essere messo in discussione da nessuno.
- Nessun dirigente, tecnico, preposto o addetto dell’impresa Rizzani de Eccher o sub-contraente, può mettere in secondo piano la salute e la sicurezza e protezione dell’ambiente sul posto di lavoro.

Questa politica viene quindi implementata attraverso i seguenti principi:

- **Prevenzione proattiva degli incidenti**
Interrompere attività potenzialmente pericolose prima che si verifichino danni.
- **Empowerment dei lavoratori**
Dare a tutti, indipendentemente dal ruolo, il potere e la responsabilità di agire per la sicurezza.
- **Promozione della cultura della sicurezza**
Rafforzare l’idea che la sicurezza è una priorità condivisa e che segnalare un rischio è un comportamento virtuoso.
Miglioramento continuo
- **Analizzare le situazioni che hanno portato allo stop per migliorare processi, formazione e prevenzione.**
- **Protezione da ritorsioni**
Garantire che nessun lavoratore venga penalizzato per aver esercitato la Stop Work Authority

Al fine di mantenere una costante efficacia della presente politica aziendale, l'Alta Direzione si impegna a mantenere sotto costante monitoraggio la politica stessa, garantendo una periodica valutazione ed eventuali aggiornamenti, quando necessari.

L'implementazione di questa politica è responsabilità di tutti i lavoratori RdE partendo dall'Alta Direzione che ne ha identificato i principi e ne promuove la sua divulgazione e rispetto.

L'Amministratore Delegato

Enrico Barbiero

